

Akademi Türkiye

Türkiye Sigorta Akademi, insan merkezli bakış açısı, yenilikçi içerikleri ve tüm paydaşlarına değer katma yaklaşımıyla aralıksız eğitim vermeye, çalışanlara ve Şirket'e değer katmaya devam etmektedir.

İnsan merkezli bakış açısı, yenilikçi içerikleri ve tüm paydaşlarına değer katma yaklaşımıyla aralıksız eğitim vermeye devam eden Türkiye Sigorta Akademi, sürdürülebilir gelişim ve kalıcı başarı hedefinde olan; çevik, yenilikçi ve güncel içeriklere sahip yapısıyla, yönetimin stratejik bir ortağı rolündedir.

Türkiye Sigorta çatısı altında eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan Türkiye Sigorta Akademi, birleşme döneminin ardından stratejik yapılanmasını tamamlamış ve 1 Ocak 2021 itibarıyla yeni kurumsal kimliği ve stratejik hedefleriyle çalışmalarına başlamıştır.

2021, birleşme sonrası hem Türkiye Sigorta hem de Türkiye Hayat Emeklilik şirketlerinin gelişim alanlarında kritik ihtiyaçların tespit edildiği ve çözümlendiği bir yıl olmuştur. Özellikle mesleki ve teknik alanda duyulan gelişim ihtiyaçları önceliklendirilerek tüm Şirket personelinin bu eğitimlerden faydalanması hedeflenmiştir.

Mesleki ve Teknik Gelişim, Kişisel Gelişim, Kurumsal Gelişim, Zorunlu Eğitimler ve Lisanslama başlıkları altında yapılandırılan eğitim programları birimlerin acil ve önemli ihtiyaçları doğrultusunda hızlıca planlanmıştır.

2021 yılında birbirinden öğrenme kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla ilk olarak "iç eğitimlik yetiştirme ve gelişim programı" hayata geçirilmiş ve yıl sonuna kadar 80'den fazla aktif iç eğitimci, başlıca mesleki konularda tecrübelerini ekiplerle paylaşmıştır.

Bunun yanı sıra etkin bir oryantasyon programı tasarlanarak, yeni işe girişlerde çalışanların Şirket adaptasyonunu hızlandırmak hedeflenmiş, işe alınan tüm çalışanlara canlı ve çevrimiçi eğitimlerle temas edilmiştir.

Üniversitelerle etkin iş birliği

2021 yılının eğitim programlarında üniversite iş birlikleri ön plana çıkmıştır. Boğaziçi Üniversitesi ile gerçekleştirilen Liderlik Gelişim ve Liderlik Yetiştirme Sertifika Programları, Yıldız Teknik Üniversitesi ile gerçekleştirilen PMP ve Executive MBA programları, İstanbul Teknik Üniversitesi ile yürütülen Micro-MBA ve Marmara Üniversitesi ile yürütülen Acente Akademi Sertifika Programları yılın en yüksek katma değer oluşturan eğitimleri arasında yer almıştır.

Akademi'de yeni yapılanma

Türkiye Sigorta'nın yapılanma çalışmaları kapsamında Akademi'nin bağlı bulunduğu Eğitim, Gelişim ve İç İletişim Müdürlüğü de kadrosunu genişleterek, Eğitim, Gelişim ve İç İletişim Direktörlüğü'ne dönüşmüştür.

Birim yıl boyunca, Ar-Ge faaliyetlerini önemsemiş, pandemi sonrası dijitalleşmenin daha da hissedildiği eğitim dünyasında sunulan yeniliklerin Şirket'e entegrasyonu sağlanmıştır. Çalışanların 7/24 ulaşacağı çevrimiçi eğitim platformu (LMS) kurulmuş, bu sistemle entegre oyunlaştırma ve pekiştirme uygulamaları aktif hale getirilmiştir. Yılbaşı itibarıyla kurulan Greenbox Video Stüdyosu'nda iç veya dış kaynaklarla çekilen videolar, eğitim teknolojileri ekipleri paylaşılmaya hazır hale getirilmiştir. Bu sayede Şirket'e ciddi bir maliyet avantajı kazandırılmış, hızlı ve etkili eğitim içerikleri çalışanlarla buluşturulmuştur.

Aynı zamanda eğitim ve gelişim alanında bir ilke imza atarak 2022-2025 yılları arasında gerçekleştirilmesi planlanan eğitimler için dört yıllık eğitim müfredat çalışması gerçekleştirilmiştir. Toplamda altı ay süren hazırlık, ihtiyaç analizi ve yorumlama çalışmaları ile ekiplerin ihtiyaçları doğrultusunda yıl ve unvan bazlı gelişim planları hazırlanmıştır.

Eğitim Süreleri	Saat
Çalışan Eğitimi	100.327
Paydaş Eğitimi	60.211
Toplam Eğitim	160.438
Çalışan Başına Eğitim Süresi	38

2021 yılının eğitim programlarında üniversite iş birlikleri ön plana çıkmıştır. Boğaziçi, Yıldız Teknik, İstanbul Teknik ve Marmara Üniversitesi ile yürütülen çeşitli programlar yılın en yüksek katma değer oluşturan eğitimleri arasında yer almıştır.

Kategorilere Göre Eğitim Dağılımı

